

Hoofd Fondsenwerving en Marktontwikkeling

De Organisatie

Jaarlijks worden 1,7 miljoen Nederlanders slachtoffer van een misdrijf, ongeval of ramp. Het Fonds Slachtofferhulp is een onafhankelijke particuliere organisatie en helpt slachtoffers hun kracht te hervinden. Dat doen we door te agenderen en ageren, initiëren en innoveren. Door te testen en toetsen, door te raadplegen en regelen. Kortom, we maken ons sterk voor slachtoffers. Onvermoeibaar en onafhankelijk. Al meer dan dertig jaar.

Met steun van onze 80.000 donateurs, de spelers van de VriendenLoterij, bedrijfssponsors, major donors en andere fondsen maken wij gespecialiseerde hulp mogelijk voor slachtoffers en ontwikkelen we nieuw hulpaanbod waar nodig. We komen op voor de rechten van slachtoffers en organiseren lotgenotencontact. En vanuit ons Noodhulpfonds helpen we mensen heel concreet aan dat wat nodig is voor een nieuwe start.

Het Fonds Slachtofferhulp kent een compacte organisatie waar een kleine dertig mensen werken, in flexibele projectteams, met wisselende uitdagingen en opdrachten. We zijn een netwerkorganisatie die verbinding zoekt met meer dan 100 organisaties en instituten, om samen zoveel mogelijk voor slachtoffers te realiseren. De interne lijnen zijn kort, de betrokkenheid van medewerkers en raad van toezicht is groot. In 2020 heeft het Fonds zijn strategie veranderd om een betere aansluiting te vinden bij het doel en publiek. De nieuwe positionering is doorgevoerd in een uitgesproken visuele identiteit, houding en gedrag.

De Vacature

Het Hoofd Fondsenwerving en Marktontwikkeling ontwikkelt samen met de collega's nieuwe initiatieven op het gebied van fondsenwerving en marktontwikkeling. Je zorgt voor concrete resultaten. Je geeft proactief leiding aan de afdeling fondsenwerving (8 directe collega's) en bent het aanspreekpunt voor de mensen in je afdeling. Jij bepaalt hun kaders en ondersteunt hen in hun ontwikkeling. Je zet de strategie uit, vertaalt die strategie in concrete plannen voor de uitvoering en voert die ook zelf mee uit. Met een uitgekende lange termijnvisie werk je, samen met het MT, aan de ontwikkeling van nieuwe uitdagingen waarvoor we een oplossing willen bieden, aan nieuwe kanalen en aan sociaal ondernemerschap waarmee een stevige groei van de financiële middelen wordt gerealiseerd.

Het Hoofd Fondsenwerving en Marktontwikkeling rapporteert aan de directeur, maakt deel uit van het managementteam en geeft leiding aan de afdeling. Je bent verantwoordelijk voor de strategie- en marktontwikkeling, de fondsenwerving particulieren, de fondsenwerving bedrijven en organisaties en natuurlijk voor het op stimulerende en verbindende wijze leidinggeven aan je team.

fonds slachtofferhulp

Wij vragen

- Opleiding op WO-niveau, afstudeerrichting marketing, commerciële economie of vergelijkbaar;
- Tenminste 7-10 jaar relevante en actuele ervaring met fondsenwerving bij goede doelen;
- Ervaring met actieve verkoopsituaties;
- Relevante ervaring met en kennis van moderne marketingstrategieën;
- Ervaring met stimulerend leidinggeven aan een professioneel team;
- Actief en toepasbaar eigen netwerk.

De volgende competenties vinden wij belangrijk:

- Maatschappelijk betrokken, weet wat er maatschappelijk en politiek speelt;
- Is in staat visies en strategieën te ontwikkelen op basis van analyses en een eigen visie op de toekomst;
- Voelt zich verbonden met het lot van slachtoffers en de doelstelling van het Fonds om hun positie te verbeteren;
- Is betrouwbaar en menselijk;
- Motiverende leider die mensen gericht op pad kan sturen;
- Netwerker met lef, charme en overtuigingskracht; en diplomatiek vermogen;
- Meewerkend voorman (m/v); ook zelf de boer op;
- Resultaatgerichte ondernemer;
- Heeft pioniersgeest, "out-of-the-boxdenker";
- Financieel inzicht, analytisch.

Wij bieden

- Een enthousiaste jonge slimme werkomgeving met betrokken collega's
- Een maatschappelijk relevante en actuele context waarin zingeving een mooie bijkomstigheid van je werk is.
- Salarisindicatie schaal 14 CAO ANWB, (3788 – 6313).
- Goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Het betreft bij voorkeur een fulltime functie voor één jaar, bij goed functioneren omgezet in een vast dienstverband. 80% FTE is bespreekbaar. Als goed doel kent het Fonds Slachtofferhulp strenge eisen met betrekking tot de kosten voor de eigen organisatie. De salarissen en overige arbeidsvoorwaarden van de medewerkers zijn afgestemd op het ideële karakter van de organisatie, maar ook op de creativiteit en betrokkenheid die van hen wordt gevraagd.

fonds slachtofferhulp

Hoe kun je reageren?

Fonds Slachtofferhulp laat zich bij de werving en selectie ondersteunen door Werving en Selectiebureau Colourful People. Mr. René F. Burgler, Partner bij Colourful People geeft je graag meer informatie over de functie en/of sollicitatieprocedure. Je kunt contact met hem opnemen per mail r.burgler@colourfulpeople.nl of via WhatsApp op nummer 06 2857 5436. Je motivatiebrief en cv (in PDF) kun je uploaden via www.colourfulpeople.nl tot **uiterlijk 19 mei 2021**

De Planning is als volgt:

- Week 21 Preselectiegesprekken bij Colourful People
- Week 23, donderdag 10 juni Selectiegesprekken bij Fonds Slachtofferhulp
- Week 24 Adviesgesprekken bij Fonds Slachtofferhulp

We zijn voornemens de procedure in juni af te ronden.

Fonds Slachtofferhulp wil een diverse organisatie zijn, dus het maakt ons niet uit waar je geboren bent, waar je in gelooft en van wie je houdt. We zijn nieuwsgierig naar jouw talent en hoe jij het verschil maakt voor de slachtoffers.